

CON●ECT
INFORMUNITY

 papers^{4you}
by CON●ECT

Rodríguez Pardo & ASSOCS

boosting business dynamics

Management im agilen Wandel
Methoden des agilen Leaderships

CON●ECT
EVENTMANAGEMENT

Netzwerk

Anwender

Experten

Services wie
Papers4you.at

CON●ECT
BUSINESS ACADEMY

Wissen

zertifizierte IT-Trainings
mit Top-Speaker

Lean Portfolio
Management

SAFe® 5.0 *

Management 3.0

ITIL4® *

DevOps *

IT - Service Katalog *

CISSP® *

CON●ECT
INFORMUNITY

Trends

Agile Mindset &
Culture

EAM 2020
Erste Campus

Künstliche Intelligenz
Digitalisierung

ITSM 2020
Zürich / Wien

Security

* Seminare werden als Live Online-Seminar angeboten

CON●ECT
.VIDEO

WWW.CONECT.AT

- 1.4.2020, 16.00–16.45 Uhr** **Home Office, Mobile Office – Arbeiten unabhängig von Raum und Zeit**
Kurt Glatz (Alcatel-Lucent Enterprise)
- 1.4.2020, 16.45–17.30 Uhr** **Arbeitsrechtliche Aspekte im Homeoffice**
Erwin Fuchs (Northcote.Recht), Christof Heiss (Infrasoft)
- 2.4.2020, 8.00–9.00 Uhr** **Mehr Nachfrage nach IT-Servicekatalogen: IT-Fachleute im Home Office nutzen frei werdende Kapazitäten**
Robert Scholderer (Scholderer GmbH)
- 2.4.2020, 16.00–17.00 Uhr** **Requirements Engineering in plangetriebenen und agilen Vorgehensmodellen – Ein Überblick**
Rudolf Siebenhofer (SieITMCI Siebenhofer.Consulting e.U.)
- 2.4.2020, 17.00–18.00 Uhr** **Scaled Agile Framework (SAFe) – Nur aufgeblähte Bürokratie oder sinnvoller Enabler für Business-Agilität?**
Almudena Rodríguez Pardo (Rodríguez Pardo & Assocs)
- 27.4.2020, 16.00–17.00 Uhr** **Enterprise IT-Architecture Management (EAM) erfolgreich einführen!**
Ernst Tiemeyer (IT-Consultant)
- 27.4.2020, 17.00–17.45 Uhr** **Mehr als ein Trend: Enterprise Architecture Management in der Beraterpraxis**
Orsolya Nemeth (Sparx Servcies)

LIVE ONLINE-SEMINARE



CON ECT
BUSINESS ACADEMY

- 16.–17.4.2020** **Agile Geschäftsführung – Management 3.0 Online Workshop**
Almudena Rodríguez Pardo (Rodríguez Pardo & Assocs)
- 6.–8.5.2020** **SAFe Agilist (SA) – Leading SAFe® 5.0 mit Zertifikat**
Almudena Rodríguez Pardo (Rodríguez Pardo & Assocs)
- 25.–27.5.2020** **SAFe® 5.0 Lean Portfolio Management**
Almudena Rodríguez Pardo (Rodríguez Pardo & Assocs)
- 14.–15.5.2020** **IT-Servicekatalog und Pricing von IT-Services**
Robert Scholderer (Scholderer GmbH)
- 24.–25.6.2020** **Enterprise Architecture Management (EAM) – Einführung, Use Cases und EA Governance**
Ernst Tiemeyer (IT-Consultant)
- 26.6.2020** **Agiles ITSM**
Mathias Traugott (Punctdavista)



 [@almudenarpardo](https://twitter.com/almudenarpardo)

Almudena Rodríguez Pardo

- Business Agility Consultant
 - 22 Jahre Mitarbeiter der Firma Ericsson
 - Mehrjährige praxisbezogene Erfahrung in der Anwendung von Lean und Agile Methodologien.
 - Bekannt als Referentin in internationalen Agilen Veranstaltungen und Konferenzen (Aginext London, Agile Lean Irland, Business Analysis Day Frankfurt) sowie Keynote Speaker bei ExpoQA Madrid 2019.
-
- ✓ Management 3.0 Licensed Trainer
 - ✓ Certified SAFe Program Consultant (SPC)
 - ✓ Certified Professional Scrum Master
 - ✓ PMI Agile Certified Practitioner
 - ✓ IBQMI Certified Kanban Coach
 - ✓ Certified LeSS Practitioner
 - ✓ ICA – Business Agility Foundations

 boosting business dynamics

Unsere Dienstleistungen

- Business Agility Beratung
- Trainingskurse
- Vorträge
- Agile Organisationsentwicklung



boosting business dynamics



Digitale
Transformation?

Industrie 4.0?



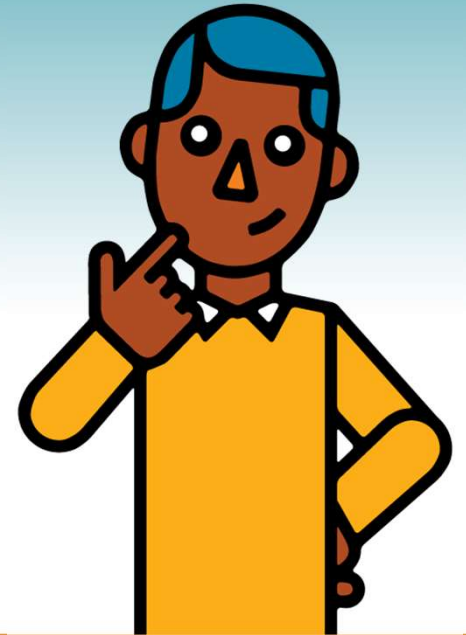
Business Agility?

Agile Transformation?



Das sind die typischen arbeitsbezogenen Fragen weltweit:

- Wie können wir unsere Mitarbeiter motivieren?
- Wie können wir die Unternehmenskultur ändern?
- Wie können wir das Mindset der Manager ändern?
- Wie können wir Teamarbeit und Kooperation verbessern?
- Wie können wir Teams dazu bringen, Verantwortung zu übernehmen?
- Wie können wir Führungskräfte dazu bringen, ihren Teams zu vertrauen?
- Wie können wir das Unternehmen agiler machen?



boosting business dynamics

Rodríguez Pardo & Assocs



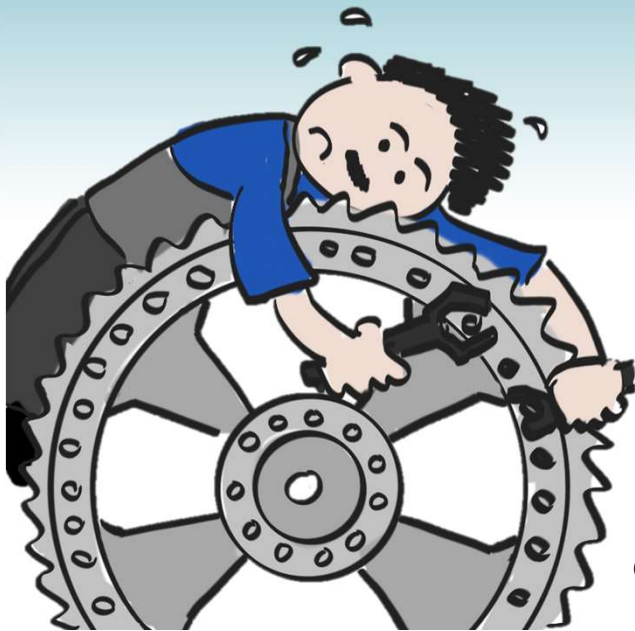
boosting business dynamics

Es waren Ingenieure die *Scientific Management* entwickelt haben, den „Command and Control“-Führungsstil, der im 20. Jahrhundert ziemlich erfolgreich war.



Industrie 2.0

- Massenprodukte
- Leicht ersetzbare Talente
- "Geschlossene" Märkte
- Dominante Großindustrien
- Vorhersagbarkeit
- und....



©Angel Medinilla

← boosting business dynamics



Any customer can have a car painted any colour
that he wants so long as it is black.

(Henry Ford)

izquotes.com

Rodríguez Pardo & Assocs

Management 1.0



© Angel Medinilla

boosting business dynamics

Richtung Industrie 4.0

- Massenprodukte
- Leicht ersetzbare Talente
- "Geschlossene" Märkte
- Dominante Großindustrien
- Vorhersagbarkeit
- 'Command and control'

- Innovation
- 'War for talents'
- Globaler Wettbewerb
- ,Fast and small'
- Unvorhersagbarkeit
- Dezentrale Entscheidungen

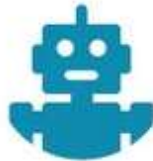
boosting business dynamics

Fortune 500 big challenges

47%
CYBER-
SECURITY



33%
TECHNOLOGICAL
CHANGE



33%
INCREASED
REGULATION



25%
SKILLED LABOR
SHORTAGE



17%
COMPETITION
FROM CHINA



7%
SHAREHOLDER
ACTIVISM



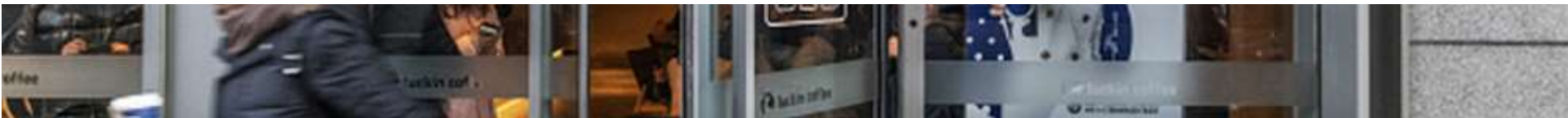
Fortune 500

← boosting business dynamics



luckin coffee | 瑞幸咖啡

Indeed, while Starbucks has opened up 3,600 stores across 150 cities in China since first emerging on the scene 20 years ago, Luckin has already opened 2,000 outlets, including prep kitchens and pick-up stations across 22 cities. More amazing, or crazy, depending on your view, Luckin plans to more than double that number by the end of this year. Starbucks has meanwhile announced plans to double the number of stores it has in China over the next five years.



← boosting business dynamics

Rodríguez Pardo & ASSOCS

Innovation

Disruption

boosting business dynamics



← boosting business dynamics

Warum Agilität?



Organizational Agility

"In this age of digital disruption, no sector is safe. Millennials are turning to bots—not brokers—for solid financial advice. Factory workers are assembling widgets alongside collaborative robots. And artificial intelligence services are finding job candidates faster and more efficiently than veteran HR managers. Executives wonder how to change their companies to satisfy customers.

The answer: achieve greater agility. More than simply a single process or methodology, organizational agility is the ability to:

- *Adjust strategies on a continuous basis*
- *Empower employees to make key decisions on challenging projects*
- *Respond to ambiguity and uncertainty with flexibility and speed*
- *View unanticipated change as an opportunity for transformation"*

[Forbes, 2017](#)

The Forbes logo is displayed in white serif font on a dark blue rectangular background.

boosting business dynamics



Rodríguez Pardo & Assocs



4 values

12 principles



©Angel Medinilla

← boosting business dynamics

Management 2.0: “Let’s do as they do”

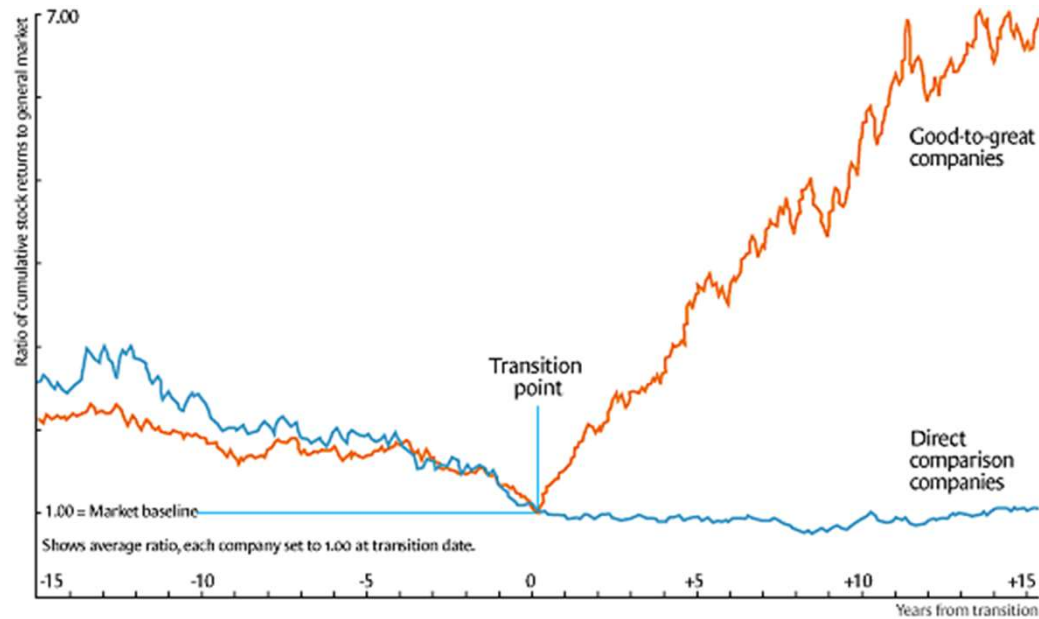
In einer **Management 2.0** Organisation erkennt jeder an, dass „Menschen das wichtigste Kapital“ sind und dass Manager sich zu “Servant Leaders” entwickeln müssen. Aber gleichzeitig halten Manager lieber an der Hierarchie fest.



©Angel Medinilla

← boosting business dynamics

„Der Weg zu den Besten“

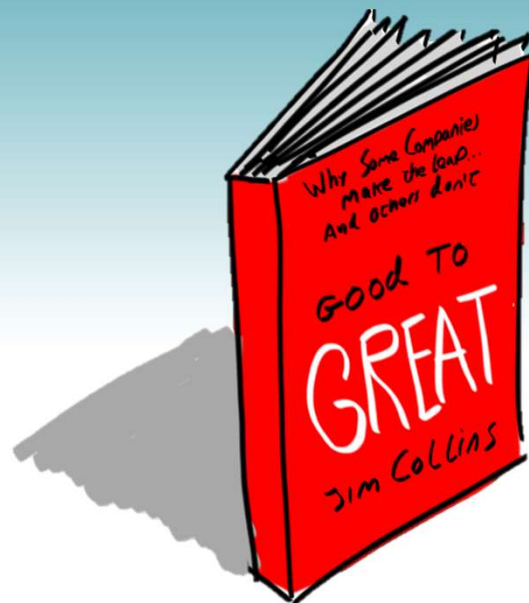


Copyright © 2005 Harvard Business School Publishing Corporation. All rights reserved.

In diesem Buch untersucht der bekannte Managementberater Jim Collins die Faktoren, die zu einem nachhaltigen Unternehmenserfolg über Jahrzehnte beitragen.

boosting business dynamics

„Der Weg zu den Besten“



- Level- 5- Leader
- Ganz in den Dienst des Unternehmens
- Bescheidenheit und Zurückhaltung
- Keine Selbstvermarktung

Management 3.0 „BE like them“

Mit Management 3.0 brechen wir konventionelle Paradigmen der Unternehmensführung auf und zeigen innovative Ansätze für ‚agiles Leadership‘.

Denn nur, wer sich auf die Komplexität einlässt, kann flexibel agieren.



©Angel Medinilla

boosting business dynamics

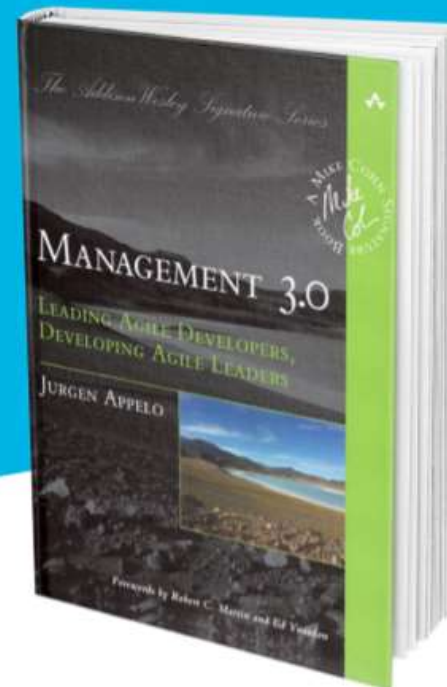
Rodríguez Pardo & ASSOCS

Management 3.0 Praktiken sollten helfen...

Management 3.0

Leading Agile Developers,
Developing Agile Leaders

[management30.com/
product/management30/](http://management30.com/product/management30/)



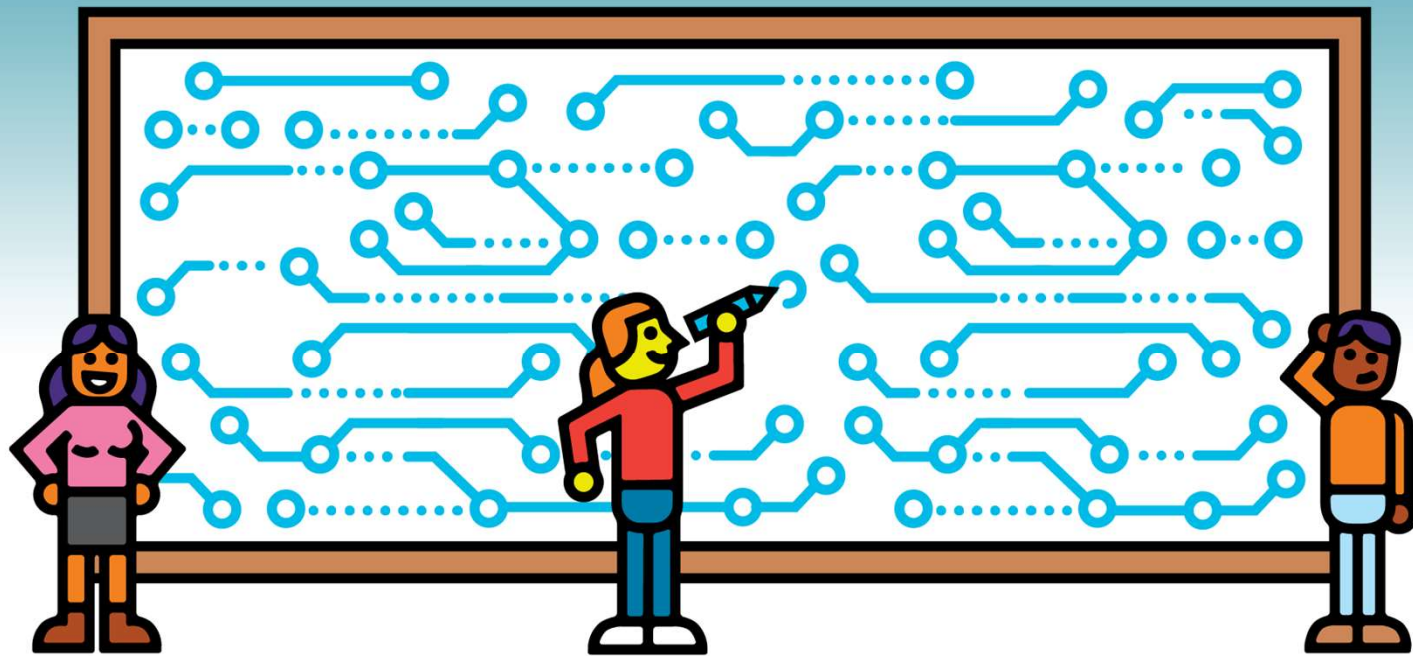
boosting business dynamics

1. Das Engagement und die Zusammenarbeit von Menschen verbessern



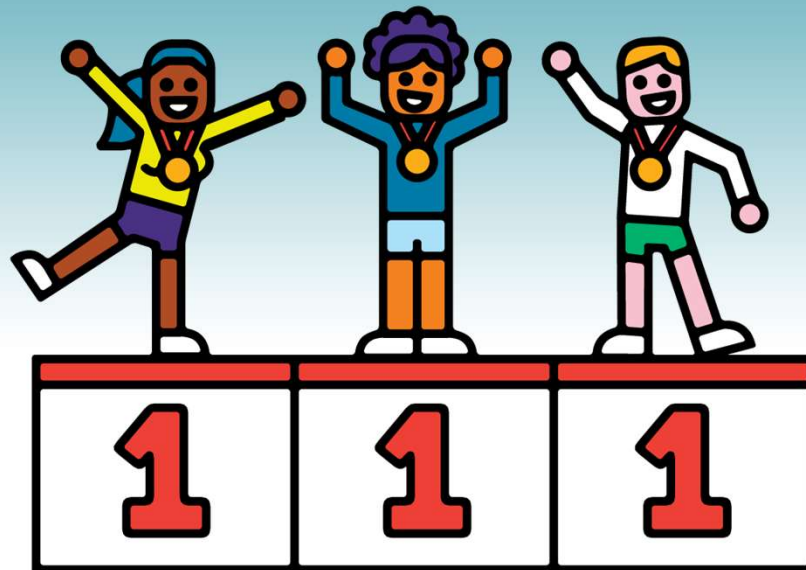
boosting business dynamics

2. das System zu verbessern



boosting business dynamics

3. alle Klienten zu begeistern

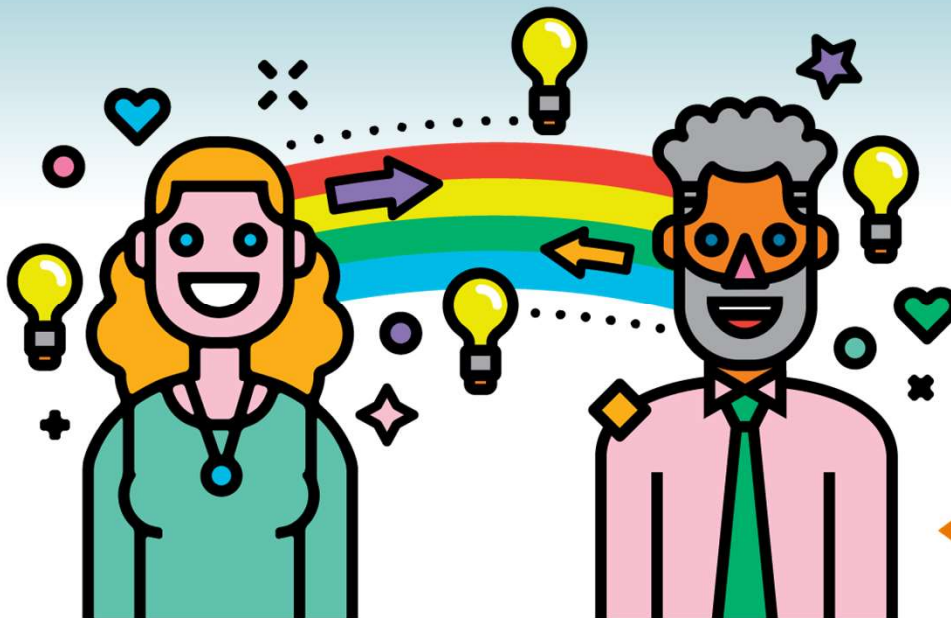


boosting business dynamics

4. das System zu managen,
und nicht die Menschen



5. Arbeit gemeinsam zu gestalten



boosting business dynamics

Management 3.0 Prinzipien



1. Verbessere das Engagement und die Zusammenarbeit von Menschen
2. Verbessere das System
3. Hilf dabei, alle Klienten zu begeistern
4. Manage das System, nicht die Menschen
5. Gestalte Arbeit gemeinsam

The job of management is not to select the best ideas; it is to create a system that allows for the best ideas to emerge.



©Jürgen Apello

boosting business dynamics

Management is too important to be left to managers alone



©Jürgen Apello

Embracing Agility

*“Agile innovation has revolutionized the software industry, which has arguably undergone more rapid and profound change than any other area of business over the past 30 years. Now it is poised to transform nearly every other function in every industry. At this point, **the greatest impediment is not the need for better methodologies, empirical evidence of significant benefits, or proof that agile can work outside IT. It is the behavior of executives.** Those who learn to lead agile’s extension into a broader range of business activities will accelerate profitable growth.”*

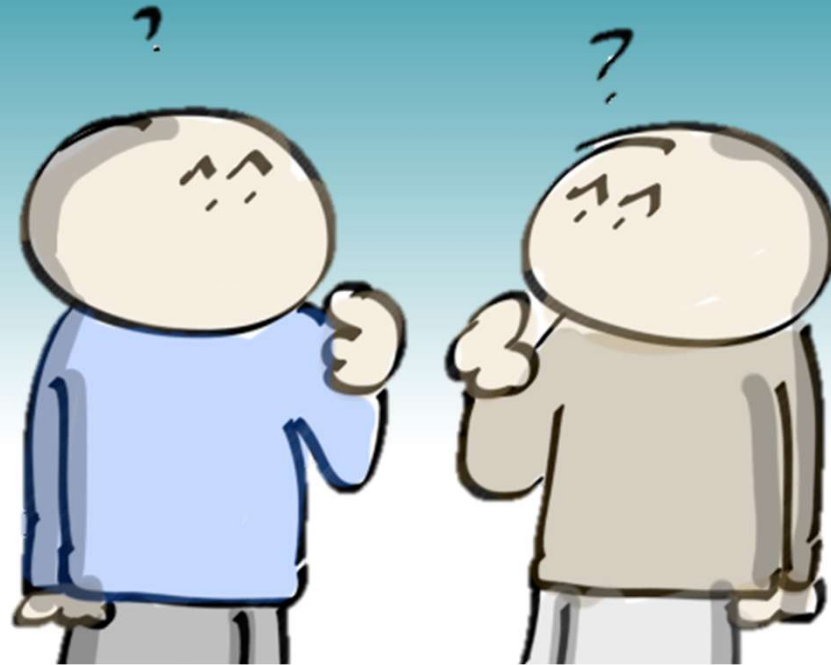
**Harvard
Business
Review**

[HBR 2016](#)

boosting business dynamics

Rodríguez Pardo & ASSOCS

Questions?



boosting business dynamics

Rodríguez Pardo & ASSOCS



Questions?

LinkedIn <https://www.linkedin.com/in/almrodrpardo/>

Xing

https://www.xing.com/profile/Almudena_RodriguezPardo/

Twitter @almudenarpardo

Email almudena.rodriguez@rodriguezparado.com

www.rodriguezparado.com



boosting business dynamics



Rodríguez Pardo & ASSOCS
boosting business dynamics

Gracias!